

Comune di San Germano Chisone

Città metropolitana di Torino

Tel. 0121/58601

Fax 0121/58607

Via Scuole, 9

e-mail: san.germano.chisone@reteunitaria.piemonte.it

N. 8

28 Dicembre 2021

DECRETO DEL SINDACO

PROVVEDIMENTO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITÀ DEI SERVIZI DELL'AREA ECONOMICO- FINANZIARIA ALLA DIPENDENTE DEMA NELLA PER IL PERIODO DAL 01/01/2022 AL 31/12/2024

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del predetto Decreto Legislativo, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 che ha, tra l'altro, ridefinito la disciplina delle posizioni organizzative rendendo necessario approvare dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATI i seguenti articoli del C.C.N.L. 21/05/2018:

- l'art. 13, comma 1, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 13, comma 3, che stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e,

comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente C.C.N.L.”, e quindi non oltre il 20/05/2019;

- l’art. 14, comma 1, che stabilisce che gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l’art. 14, comma 2, che stabilisce che, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- l’art. 15, comma 2, che stabilisce che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per le categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;
- l’art. 5, comma 3, lettera d) e e), che individua tra le materie oggetto di confronto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell’attribuzione della relativa indennità”;
- l’art. 7, comma 4, lettera v), che individua tra le materia oggetto di contrattazione i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone sottoscritto in data 08/05/2019;
- l’accordo per la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell’attribuzione della relativa indennità per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone sottoscritto in data 08/05/2019;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 15/05/2019 con la quale:

- è stato confermato l’attuale assetto organizzativo dell’Ente, così come risultante dagli articoli 6 e 14 del Regolamento Comunale per l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 9 Febbraio 2004 e s.m.i., dando atto che, ai sensi dell’art. 17, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018 la struttura apicale del Comune di San Germano Chisone è individuata nell’Area;
- si è preso atto che in data 08/05/2019 sono stati sottoscritti dalla delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Perosa Argentina (Ente capofila della convenzione tra i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone per la gestione in forma associata dell’attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale) n. 50 del 18/04/2019, con i soggetti sindacali i seguenti documenti:

- il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la definizione dei Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone, materia oggetto di contrattazione;
- l'accordo per la definizione dei Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone, materia oggetto di confronto;
- sono state conseguentemente approvate le seguenti modifiche al Regolamento Comunale per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 9 Febbraio 2004 e s.m.i.:
 - inserimento dell'allegato F "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità", oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali in data 08/05/2019, che si compone di n. 8 articoli e 1 allegato "Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative";
 - inserimento dell'allegato G "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa", oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali in data 08/05/2019, che si compone di n. 2 articoli;
- si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative dei Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Roletto e San Germano Chisone effettuata dal Nucleo di valutazione in data 15/05/2019 sulla base della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative prevista dall'allegato 1 all'accordo per la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone sottoscritto in data 08/05/2019;
- si è dato atto che, in sede di prima applicazione e ai sensi dell'art. 5, comma 7, e dell'allegato 1 all'accordo per la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone sottoscritto in data 08/05/2019 l'importo della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire con decorrenza dal 01/07/2019 alla posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria sono rispettivamente pari a € 7240,00 e al 15%;

RICHIAMATO il proprio precedente decreto n. 6 del 25/06/2019, con il quale è stata attribuita fino al 31/12/2021 alla dipendente DEMA Nella la responsabilità del servizio economico-finanziario;

DATO ATTO che nell'area economico-finanziaria è in servizio un solo dipendente inquadrato in categoria D al quale è possibile attribuire la responsabilità del servizio;

ACQUISITO il curricula e l'esperienza professionale della dipendente dell'Ente inquadrata in categoria D e tenuto conto dei seguenti fattori:

- a) natura e caratteristiche dei programmi amministrativi da realizzare;
- b) requisiti culturali posseduti dai dipendenti (titolo di studio, formazione, ecc...);
- c) attitudini e capacità professionali;

d) esperienza acquisita;

RILEVATO che la dipendente individuata è idonea a ricoprire l'incarico,

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio con la quale la dipendente individuata ha dichiarato l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D.Lgs.n. 39/2013 prot. n. 0005172 del 28/12/2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 9, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che prevede che il Sindaco provveda ad effettuare le nomine e le designazioni di sua competenza entro 45 giorni dall'insediamento ovvero entro i termini di scadenza del precedente incarico;
- l'art. 17, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 che stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo C.C.N.L.;

DECRETA

- **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni indicate in premessa, alla dipendente **DEMA Nella**, inquadrata nella cat. D.4, per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2024, la responsabilità dei servizi dell'area economico-finanziaria le cui competenze sono stabilite dall'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e dal Capo III del Titolo I del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- **DI DARE ATTO** che:
 - l'incarico conferito con il presente atto corrisponde alla titolarità di posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e comportano l'esercizio delle funzioni e dei compiti di gestione, per l'attuazione degli indirizzi impartiti dagli organi di governo, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
 - compete ai Responsabili dei servizi l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
 - ai sensi dell'art. 9 dell'allegato F "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità" al Regolamento Comunale per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 9 Febbraio 2004 e s.m.i., l'incarico conferito con il presente atto può essere revocato, con atto scritto e motivato, secondo la procedura prevista nell'art. 14, commi 3, 4 e 5, del C.C.N.L. 21/05/2018, prima della sua naturale scadenza per:
 - a) valutazione annuale gravemente negativa. A tal fine, per valutazione negativa si intende un punteggio inferiore a 50 punti che ai sensi della metodologia per la valutazione della performance attualmente vigente nell'Ente preclude l'erogazione dell'indennità di risultato o della produttività;
 - b) grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di posizione organizzativa;

- c) inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico;
 - d) grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - e) intervenuti mutamenti organizzativi.
-
- DI STABILIRE in € 7.240,00 annui lordi l'importo della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 e di dare atto che la retribuzione di posizione in oggetto assorbe tutte le indennità e le competenze accessorie previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario.

 - DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato verrà erogata secondo quanto previsto dall'allegato G "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa" al Regolamento Comunale per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 9 Febbraio 2004 e s.m.i., a seguito di valutazione annuale, secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente.

 - DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale l'assunzione dei necessari impegni di spesa, conseguenti al presente provvedimento.

 - DI DISPORRE che il presente decreto:
 - sia notificato all'interessata;
 - venga pubblicato all'albo pretorio informatico dell'Ente e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente.



IL SINDACO
(Dott. Andrea GARRONE)